



สมรรถนะทางวิชาชีพครู (สำหรับครูพี่เลี้ยง)

A decorative background featuring a grid of small, light gray plus signs. Overlaid on this grid are several geometric elements: a thick orange line in the top left corner, a dark blue line segment in the top right, a dark blue semi-circle on the left side, and a large dark blue V-shape at the bottom.

02 549 4723 / www.teched.rmutt.ac.th



แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู

ชื่อ - นามสกุลนักศึกษาที่รับการประเมิน.....

รหัสประจำตัวนักศึกษา.....สาขาวิชา.....

ชื่อสถาบันการศึกษาที่ปฏิบัติการสอน.....

คำนำ

แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามประกาศคุรุสภาเรื่องการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา พ.ศ. 2567 และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ พ.ศ. 2568 สำหรับนักศึกษาหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในระหว่างการเข้าฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์หลักของแบบประเมินฉบับนี้ เพื่อให้คณะกรรมการผู้ประเมิน อันประกอบด้วย อาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู อาจารย์นิเทศก์วิชาเอก และครูพี่เลี้ยง ได้ร่วมกันพิจารณาและประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์และการปฏิบัติตนของนักศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่คุรุสภากำหนด ซึ่งผลการประเมินนี้จะเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการสะท้อนสมรรถนะรายบุคคล และใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุมัติผลการเรียนรวมถึงการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูในลำดับถัดไป

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แบบประเมินฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้ประเมินสามารถสะท้อนศักยภาพของนักศึกษาได้อย่างชัดเจน เที่ยงตรง และโปร่งใส ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อร่วมกันหล่อหลอมและพัฒนาบัณฑิตครูวิชาชีพให้มีความพร้อมทั้งทักษะและความเป็นครูที่มีคุณภาพสู่สังคมสืบไป

ครุศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักเกณฑ์การทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู.....	1
องค์ประกอบผู้ประเมิน.....	1
เกณฑ์การให้คะแนน.....	1
ค่าน้ำหนักการให้คะแนนของผู้ประเมิน.....	1
เกณฑ์การตัดสินผล.....	2
วิธีการและเครื่องมือการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู.....	3
ช่วงระยะเวลาในการประเมิน.....	3
เครื่องมือที่ใช้ประเมิน.....	3
วิธีการคิดคะแนนคะแนนการประเมิน.....	3
เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู.....	6
ส่วนที่ 1 เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู	6
ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู	
ส่วนที่ 2 แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู.....	12
ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน	
ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน.....	13
ส่วนที่ 1 ผู้ประเมิน	13
ส่วนที่ 2 ผู้รับการประเมิน	13
ตอนที่ 2 รายการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู.....	15
ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน	
คะแนนการประเมินสมรรถนะวิชาชีพครู.....	18

หลักเกณฑ์การทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู

องค์ประกอบผู้ประเมิน

1. ผู้ที่อยู่ระหว่างศึกษาในหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา หรือเทียบเท่า ที่ครูสภารับรอง ให้มีผู้ประเมิน ประกอบด้วย

- (1) อาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู
- (2) อาจารย์นิเทศก์วิชาเอก และ
- (3) ครูพี่เลี้ยง

2. ผู้ที่มีคุณวุฒิหรือผู้ที่สำเร็จการศึกษา หรือเทียบเท่า ที่ครูสภารับรอง ให้มีผู้ประเมิน ประกอบด้วย

- (1) บุคลากรของสถานศึกษาที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติการสอนในสถานศึกษานั้น และ
- (2) บุคลากรอื่นที่สถานศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีส่วนเกี่ยวข้อง รับรู้ รับทราบในการปฏิบัติการสอนของผู้รับการประเมิน และสามารถเป็นผู้ประเมินได้

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู กำหนดให้ระดับสมรรถนะแต่ละข้อให้คะแนนเป็นมาตรวัดประมาณค่า 4 ระดับ (Rating Scale) โดยให้แต่ละระดับมีค่าคะแนน ดังนี้

ระดับสมรรถนะ 1 มีค่าเท่ากับ 1 คะแนน

ระดับสมรรถนะ 2 มีค่าเท่ากับ 2 คะแนน

ระดับสมรรถนะ 3 มีค่าเท่ากับ 3 คะแนน

ระดับสมรรถนะ 4 มีค่าเท่ากับ 4 คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละระดับสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ในแต่ละระดับสมรรถนะให้เป็นไปตามเกณฑ์

ค่าน้ำหนักการให้คะแนนของผู้ประเมิน

1. กรณีผู้รับการประเมินเป็นผู้ที่อยู่ระหว่างศึกษาในหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา หรือเทียบเท่า ที่ครูสภารับรอง

ค่าน้ำหนักการให้คะแนนของผู้ประเมิน ให้มีสัดส่วน ดังนี้

อาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู : อาจารย์นิเทศก์วิชาเอก : ครูพี่เลี้ยง = 30 : 30 : 40

2. กรณีผู้รับการประเมินเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิหรือผู้ที่สำเร็จการศึกษา หรือเทียบเท่า ที่ครูสภารับรอง

ค่าน้ำหนักการให้คะแนนของผู้ประเมิน ให้มีสัดส่วน ดังนี้

บุคลากรของสถานศึกษา : บุคลากรอื่น = 50 : 50

เกณฑ์การตัดสินผล

เกณฑ์การตัดสินผลการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ผู้รับการประเมินต้องมีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู แต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 2.40 จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยมีการแปลผลการประเมิน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 3.48 – 4.00	หมายถึง ระดับคุณภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับสูงมาก
คะแนนเฉลี่ย 2.94 - 3.47	หมายถึง ระดับคุณภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับสูง
คะแนนเฉลี่ย 2.40 - 2.93	หมายถึง ระดับคุณภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
คะแนนเฉลี่ย น้อยกว่า 2.40	หมายถึง ระดับคุณภาพ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ควรปรับปรุง

โดยผู้รับการประเมินที่ผ่านการประเมินตาม สามารถใช้ผลการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ประกอบการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. 2565 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 ต่อไปได้โดยไม่มีกรอบระยะเวลาการใช้ผลการประเมิน

วิธีการและเครื่องมือการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู

ช่วงระยะเวลาในการประเมิน

ให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู จำนวน 1 ครั้ง ใน 1 ภาคเรียน โดยเป็นภาคเรียนที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษาครั้งสุดท้ายตามหลักสูตร หรือภาคเรียนที่ 2 ที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน วิชาชีพครู คือ แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน โดยมีรายละเอียด แบบฟอร์มเครื่องตามแบบประเมิน

วิธีการคิดคะแนนคะแนนการประเมิน

1. กรณีเป็นผู้อยู่ระหว่างศึกษาในหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา หรือเทียบเท่า ที่ครูสภารับรอง

(1) คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะด้านการปฏิบัติหน้าที่ครู (A)

ให้ A_p = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านการปฏิบัติหน้าที่ครูที่ประเมิน

โดยอาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู

A_s = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านการปฏิบัติหน้าที่ครูที่ประเมิน

โดยอาจารย์นิเทศก์วิชาเอก

A_T = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านการปฏิบัติหน้าที่ครูที่ประเมิน

โดยครูพี่เลี้ยง

$$A = \frac{[(.30)A_p + (.30)A_s + (.40)A_T]}{5}$$

(2) คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ (B)

ให้ B_p = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ที่ประเมิน
โดยอาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู

B_s = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ที่ประเมิน
โดยอาจารย์นิเทศก์วิชาเอก

B_T = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ที่ประเมิน
โดยครูพี่เลี้ยง

$$B = \frac{[(.30)B_p + (.30)B_s + (.40)B_T]}{6}$$

(3) คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะด้านความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน (C)

ให้ C_p = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน
ที่ประเมินโดยอาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู

C_s = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน
ที่ประเมินโดยอาจารย์นิเทศก์วิชาเอก

C_T = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน
ที่ประเมินโดยครูพี่เลี้ยง

$$C = \frac{[(.30)C_p + (.30)C_s + (.40)C_T]}{4}$$

(4) คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะด้านจรรยาบรรณของวิชาชีพ (D)

ให้ D_p = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านจรรยาบรรณของวิชาชีพที่ประเมิน
โดยอาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู

D_s = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านจรรยาบรรณของวิชาชีพที่ประเมิน
โดยอาจารย์นิเทศก์วิชาเอก

D_T = ผลรวมของคะแนนสมรรถนะด้านจรรยาบรรณของวิชาชีพที่ประเมิน
โดยครูพี่เลี้ยง

$$D = \frac{[(.30)D_p + (.30)D_s + (.40)D_T]}{10}$$

ส่วนที่ 1 เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน
ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ระดับสมรรถนะ			
	1	2	3*	4
1. ด้านการปฏิบัติงาน				
1.1 การปฏิบัติหน้าที่ครู				
1) มุ่งมั่นพัฒนาผู้เรียนด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู	จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมีการเอาใจใส่ผู้เรียนไม่ทั่วถึง	จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมีการเอาใจใส่ผู้เรียนอย่างทั่วถึง	จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมีการเอาใจใส่ผู้เรียนอย่างทั่วถึงและปรับปรุง/แก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องในด้านต่าง ๆ รวมถึงการจัดการจัดการชั้นเรียนเชิงบวก	จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมีการเอาใจใส่ผู้เรียนอย่างทั่วถึงและปรับปรุง/แก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องในด้านต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก ที่สามารถแก้ปัญหาหรือข้อบกพร่องของผู้เรียนให้ลดลงหรือหมดไป
2) ส่งเสริมการเรียนรู้ เอาใจใส่ และยอมรับความแตกต่างของผู้เรียนแต่ละบุคคล	จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนบางกลุ่มและส่งเสริมความสามารถและความสนใจในการเรียนรู้	จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มีความแตกต่างทางด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม และส่งเสริมความสามารถและความสนใจในการเรียนรู้	จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มีความแตกต่างทางด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม อย่างเท่าเทียมและเสมอภาค และส่งเสริมความสามารถและความสนใจในการเรียนรู้	จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และปฏิบัติตนอย่างเท่าเทียมกับผู้เรียนที่มีความแตกต่างทางด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม และส่งเสริมความสามารถและความสนใจในการเรียนรู้
3) สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เรียนให้เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ และผู้สร้างนวัตกรรม	มีการสร้างแรงบันดาลใจหรือกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดความกระตือรือร้นและรักการเรียนรู้หรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	มีการสร้างแรงบันดาลใจหรือกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดความกระตือรือร้นและรักการเรียนรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	มีการสร้างแรงบันดาลใจหรือกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดความกระตือรือร้นและรักการเรียนรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีชิ้นงาน	มีการสร้างแรงบันดาลใจหรือกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดความกระตือรือร้นและรักการเรียนรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีนวัตกรรม ชิ้นงาน หรือผลงานที่แปลกใหม่ของผู้เรียน

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ระดับสมรรถนะ			
	1	2	3*	4
4) พัฒนาค้นคว้าให้มีความรอบรู้ ทักษะและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	มีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ น้อย	มีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ ที่หลากหลาย	มีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ ที่หลากหลายและทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน	มีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ ที่หลากหลายและทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบันและนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้อย่างหลากหลาย
5) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง	มีความรับผิดชอบในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย	มีความรับผิดชอบในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และอาสาช่วยเหลือเพื่อนครูและงานโรงเรียน	มีความรับผิดชอบในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ครบถ้วน อาสาช่วยเหลือเพื่อนครูและงานโรงเรียน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของพลเมืองที่ดี	มีความรับผิดชอบในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย อาสาช่วยเหลือเพื่อนครูและงานโรงเรียน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของพลเมืองที่เข้มแข็งและได้รับคำชื่นชมจากผู้อื่น
1.2 การจัดการเรียนรู้				
1) พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดการเรียนรู้ สื่อ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	ออกแบบการจัดการเรียนรู้ สื่อ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสูตร	ออกแบบการจัดการเรียนรู้ สื่อ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสูตร และนำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้จริง	ออกแบบการจัดการเรียนรู้ สื่อ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสูตร นำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้จริง และสะท้อนผลการจัดการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาหลักสูตร	ออกแบบการจัดการเรียนรู้ สื่อ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสูตร นำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้จริง และมีการปรับปรุงแผนการจัดการเรียนรู้ให้ดีขึ้น และมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา
2) บูรณาการความรู้และศาสตร์การสอนในการวางแผนและจัดการเรียนรู้ที่สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีปัญญาวิสัยทัศน์ และมีความเป็นนวัตกร	มีแผนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน แต่ยังไม่ได้พัฒนาด้านปัญญาวิสัยทัศน์และความเป็นนวัตกร	มีแผนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีปัญญาวิสัยทัศน์และความเป็นนวัตกร	มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการความรู้และศาสตร์การสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีปัญญาวิสัยทัศน์และมีความเป็นนวัตกร และนำไปจัดการเรียนรู้ได้	มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการความรู้และศาสตร์การสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีปัญญาวิสัยทัศน์และมีความเป็นนวัตกร และจัดการเรียนรู้ได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผน

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ระดับสมรรถนะ			
	1	2	3*	4
3) จัดกิจกรรมและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีความสุขในการเรียน โดยตระหนักถึงสุขภาวะของผู้เรียน	จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยบรรยากาศที่ไม่ผ่อนคลาย	จัดกิจกรรมการเรียนรู้และสร้างบรรยากาศผ่อนคลาย	จัดกิจกรรมการเรียนรู้สร้างบรรยากาศผ่อนคลาย และผู้เรียนสนุก ปลอดภัย	จัดกิจกรรมการเรียนรู้บรรยากาศผ่อนคลาย ผู้เรียน สนุก ปลอดภัย กล้าซักถามและกล้าแสดงความคิดเห็น
4) ดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาผู้เรียนเป็นรายบุคคล ตามศักยภาพ สามารถรายงานผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้อย่างเป็นระบบ	มีการดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาผู้เรียนเป็นบางคน	มีการดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาผู้เรียน ภาพรวมและเป็นรายบุคคล	มีการดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาผู้เรียน ภาพรวม และเป็นรายบุคคล รวมถึงรายงานผลการพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นระบบ	มีการดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาผู้เรียนภาพรวม และเป็นรายบุคคล รวมถึงรายงานผลการพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ
5) วิจัย สร้างนวัตกรรม และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน	มีการทำวิจัยที่เกี่ยวข้อง แต่ยังไม่มีการสร้างนวัตกรรม หรือประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	มีการทำวิจัยที่สร้างนวัตกรรม และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	มีการทำวิจัยที่สร้างนวัตกรรม และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน	มีรายงานการวิจัย สร้างนวัตกรรม และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน รวมทั้งนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาผู้เรียน
6) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิชาชีพ	มีข้อร้องเรียนการทำงานจากกลุ่มครูพี่เลี้ยง และเพื่อนนิสิตนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	ทำงานร่วมกับครูพี่เลี้ยง และเพื่อนนิสิตนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ได้สำเร็จลุล่วง	ทำงานร่วมกับครูพี่เลี้ยง เพื่อนนิสิตนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ครูในโรงเรียน และผู้บริหารได้สำเร็จลุล่วง	ทำงานร่วมกับครูพี่เลี้ยง เพื่อนนิสิตนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพในโรงเรียน และผู้บริหารได้สำเร็จลุล่วง ปราศจากข้อร้องเรียน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิชาชีพ
1.3 ความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน				
1) สื่อสารและร่วมมือกับผู้ปกครองในการพัฒนา และแก้ปัญหาผู้เรียน ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	มีช่องทางในติดต่อประสานงานกับผู้ปกครอง	มีการหารือติดต่อประสานงานกับผู้ปกครองในการพัฒนา และแก้ปัญหาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	มีการสื่อสารและร่วมมือดำเนินงานกับผู้ปกครองในการพัฒนา และแก้ปัญหาผู้เรียน ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ร่วมมือกับผู้ปกครองและมีรายงานการพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ระดับสมรรถนะ			
	1	2	3*	4
2) เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพของผู้เรียน	เข้าร่วมกิจกรรมบางครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง และให้ความร่วมมือ อยู่ร่วมเต็มเวลา ไม่กลับก่อนเวลา	เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ให้ความร่วมมือ อยู่ร่วมเต็มเวลา ไม่กลับก่อนเวลา และมีผลงานหรือทำงานร่วมกันกับผู้ปกครองและชุมชน
3) ร่วมมือกับสถานศึกษาในการศึกษาและเข้าถึงบริบทของชุมชน และสามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างทางวัฒนธรรม	ร่วมมือกับสถานศึกษาในการศึกษาและร่วมกิจกรรมชุมชนบางครั้ง	ร่วมมือกับสถานศึกษาในการศึกษาและร่วมกิจกรรมชุมชนทุกครั้ง	ร่วมมือกับสถานศึกษาในการศึกษาและร่วมกิจกรรมชุมชนทุกครั้ง และสามารถประสานงานกับชุมชนได้บนพื้นฐานความแตกต่างทางวัฒนธรรม	ร่วมมือกับสถานศึกษาในการศึกษาและร่วมกิจกรรมชุมชนทุกครั้ง และสามารถปรับตัว และทำงานร่วมกับชุมชนได้บนพื้นฐานความแตกต่างทางวัฒนธรรม
4) ส่งเสริม อนุรักษ์ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นในบทบาทหน้าที่ของตนเองและตามที่ได้รับมอบหมาย	เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นบางครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นทุกครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น นำวัฒนธรรมของชุมชนและภูมิปัญญาในท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้ ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น นำวัฒนธรรมของชุมชนและภูมิปัญญาในท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้ ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

2. ด้านการปฏิบัติงาน

2.1 จรรยาบรรณต่อตนเอง

1) ปฏิบัติตนตามข้อตกลง กฏกติกาของโรงเรียน ด้วยความสมัครใจ ทั้งในด้านการปฏิบัติการสอน และการปฏิบัติหน้าที่อื่นในโรงเรียน	ปฏิบัติตนตามข้อตกลง กฏกติกาของโรงเรียน ในด้านการปฏิบัติการสอน หรือการปฏิบัติหน้าที่อื่นในโรงเรียน แต่มีการได้รับการตักเตือนในบางเรื่อง	ปฏิบัติตนตามข้อตกลง กฏกติกาของโรงเรียนในด้านการปฏิบัติการสอน หรือการปฏิบัติหน้าที่อื่นในโรงเรียน และไม่มีข้อร้องเรียน	เป็นแบบอย่างที่ดีหรือได้รับคำชื่นชมในการปฏิบัติตนตามข้อตกลง กฏกติกาของโรงเรียนในด้านการปฏิบัติการสอน หรือการปฏิบัติหน้าที่อื่นในโรงเรียน	เป็นแบบอย่างที่ดีหรือได้รับคำชื่นชมในการปฏิบัติตามข้อตกลง กฏกติกาของโรงเรียนทั้งในด้านการปฏิบัติการสอน หรือการปฏิบัติหน้าที่อื่นในโรงเรียน
---	--	---	--	--

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ระดับสมรรถนะ			
	1	2	3*	4
2) ติดตามข้อมูลและปรับเปลี่ยนตนเองให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางวิชาชีพ วิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง	ติดตามหรือรับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ น้อย	ติดตามข้อมูลข่าวสารหรือเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	ติดตามข้อมูลข่าวสารและปรับเปลี่ยนตนเองให้สอดคล้องการเปลี่ยนแปลงทางวิชาชีพ	ติดตามข้อมูลข่าวสารและเป็นแบบอย่างในการใฝ่รู้ใฝ่เรียนและเป็นผู้นำของการเปลี่ยนแปลง
2.2 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ				
1) ศรัทธา เชื่อสัจธรรม และรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู	ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต แต่มีการได้รับการตักเตือนในบางเรื่อง	ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มความสามารถ	ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มความสามารถ และได้รับคำชื่นชม
2) เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ	วิพากษ์วิจารณ์วิชาชีพหรือองค์กรวิชาชีพอย่างไม่เหมาะสม	พัฒนาทักษะการปฏิบัติที่ดีทางวิชาชีพของตนเอง และปฏิบัติตามกติกาขององค์กรวิชาชีพ	เข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามกติกาขององค์กรวิชาชีพด้วยความเต็มใจ	เข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามกติกาขององค์กรวิชาชีพด้วยความเต็มใจ และปกป้องศักดิ์ศรีของวิชาชีพ
2.3 จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ				
1) ให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค ดูแลผู้เรียนที่รับผิดชอบอย่างทั่วถึง	ให้บริการดูแลผู้เรียนที่รับผิดชอบบางกลุ่ม/คน	ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติดูแลอย่างทั่วถึงทุกกลุ่ม/คน	ให้บริการด้วยความจริงใจและปฏิบัติอย่างเสมอภาคต่อทุกกลุ่ม/คน	เป็นแบบอย่างและชี้แนะ/เชิญชวนผู้อื่นให้บริการด้วยความจริงใจและปฏิบัติอย่างเสมอภาคต่อทุกกลุ่ม/คน
2) ไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ และมีแนวทางในการป้องกันการรับผลประโยชน์	ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ และมีแนวทางในการป้องกันการรับผลประโยชน์และดำเนินการช่วยเหลือผู้เรียนโดยไม่หวังผลตอบแทน	ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ และให้การช่วยเหลือผู้เรียนโดยไม่หวังผลตอบแทน ติดตามอย่างจริงจัง

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ระดับสมรรถนะ			
	1	2	3*	4
2.4 จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ				
1) อุทิศตนเพื่อช่วยเหลือเพื่อนผู้ร่วมประกอบวิชาชีพภายใต้หลักการที่ถูกต้อง	เข้าอกเข้าใจเพื่อนผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ	เสียสละ และพร้อมที่จะช่วยเหลือเพื่อนผู้ร่วมประกอบอาชีพ	เสียสละ และช่วยเหลือเพื่อนผู้ร่วมประกอบอาชีพด้วยความเต็มใจและเป็นไปด้วยความถูกต้อง เมื่อได้รับการร้องขอ	เสียสละ และช่วยเหลือเพื่อนผู้ร่วมประกอบอาชีพ ด้วยความเต็มใจและเป็นไปด้วยความถูกต้อง แม้จะไม่ได้รับการร้องขอ
2) สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	รับฟังแต่ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงภายในกลุ่ม	รับฟังและเข้าใจปัญหาหรือความขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายในกลุ่ม	ร่วมแก้ปัญหาหรือความขัดแย้งที่เกิดขึ้นเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่ม	ร่วมแก้ปัญหาหรือความขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายในกลุ่ม และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่มและทุกคน
2.5 จรรยาบรรณต่อสังคม				
1) ริเริ่ม วางแผน หรือเป็นผู้นำในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา หรือสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ	เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา หรือสิ่งแวดล้อมบางครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา หรือสิ่งแวดล้อมทุกครั้ง	ริเริ่ม วางแผน หรือเป็นผู้นำในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา หรือสิ่งแวดล้อม	ริเริ่ม วางแผน หรือเป็นผู้นำในการทำกิจกรรม และสามารถโน้มน้าวผู้อื่นให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา หรือสิ่งแวดล้อม
2) ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างเคร่งครัด	ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบทั่วไปของสังคม	ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมและยึดมั่นสนับสนุนส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีความเคารพศรัทธาและส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม

ส่วนที่ 2 แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน

แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน

คำชี้แจง

1. แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน มีวัตถุประสงค์เพื่อ
 - 1.1 ประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน
 - 1.2 นำผลการผ่านเกณฑ์การประเมินไปใช้เป็นเงื่อนไขหนึ่งในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
2. นิยามศัพท์เฉพาะ
 - 2.1 สมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ครู การจัดการเรียนรู้ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและผู้ปกครอง
 - 2.2 สมรรถนะด้านการปฏิบัติตน หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของวิชาชีพ 5 ด้าน ประกอบด้วย จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ และจรรยาบรรณต่อสังคม
 - 2.3 ผู้รับการประเมิน หมายความว่า ผู้อยู่ระหว่างศึกษาหรือผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ. 2566 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 2.4 ผู้ประเมิน หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่ประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ให้กับผู้รับการประเมิน ซึ่งผู้ประเมินที่ทำหน้าที่ประเมินตามแบบประเมินนี้ ประกอบด้วย
 - 2.4.1 อาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู อาจารย์นิเทศก์วิชาเอก และครูพี่เลี้ยง กรณีที่ผู้รับการประเมินเป็นชาวไทย หรือชาวต่างประเทศที่อยู่ระหว่างศึกษาในหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา หรือเทียบเท่าที่คุรุสภารับรอง ตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่คณะกรรมการกำหนด
 - 2.4.2 บุคลากรของสถานศึกษาที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติการสอนในสถานศึกษานั้น และบุคลากรอื่นที่สถานศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถเป็นผู้ประเมินได้ กรณีที่ผู้รับการประเมินเป็นชาวไทย หรือชาวต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาจากประเทศไทยหรือต่างประเทศ โดยมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ. 2566 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
4. แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน แบ่งเป็น 2 ตอน ได้แก่
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
 - ตอนที่ 2 รายการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน
5. วิธีการดำเนินการประเมิน
 - 5.1 ดำเนินการประเมิน จำนวน 1 ครั้ง ในภาคเรียนสุดท้ายที่ไปปฏิบัติการสอน และแบบประเมินนี้ใช้กับผู้ปฏิบัติการสอนในปีการศึกษา 2569 เป็นต้นไป
 - 5.2 ข้อมูลการประเมินและผลการประเมินของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ถือเป็นความลับ และใช้ประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์การประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตน ตามประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ. 2566 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เท่านั้น
6. ผู้ประเมิน ต้องรับรองว่าข้อมูลการประเมินและผลการประเมิน เป็นข้อมูลที่จริง และดำเนินการประเมินด้วยตนเอง

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

คำชี้แจง : โปรดกรอกข้อมูลและเลือกคำตอบตามข้อมูลที่เป็นความจริง

ส่วนที่ 1 ผู้ประเมิน

ชื่อ-นามสกุล.....

ชื่อหน่วยงาน.....

1. สถานะของผู้ประเมิน :

1.1 กรณีผู้รับการประเมินอยู่ระหว่างการศึกษา

☐ (1) อาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครู

☐ (2) อาจารย์นิเทศก์วิชาเอก

☐ (3) ครูพี่เลี้ยง

1.2 กรณีผู้รับการประเมินสำเร็จการศึกษา

☐ (1) บุคลากรของสถานศึกษา

☐ (2) บุคลากรอื่นที่สถานศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถเป็นผู้ประเมินได้

ส่วนที่ 2 ผู้รับการประเมิน

ชื่อ-นามสกุล.....เลขบัตรประชาชน.....

รหัสนักศึกษา.....อีเมล.....เบอร์โทร.....

1. สถานะของผู้รับการประเมิน

☒ (1) อยู่ระหว่างการศึกษา

☐ (2) สำเร็จการศึกษา

2. ระดับการศึกษา

☐ (1) ปริญญาตรีทางการศึกษา

☐ (2) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู

☐ (3) ปริญญาโททางการศึกษา

☐ (4) ปริญญาเอกทางการศึกษา

☐ (5) คุณวุฒิปริญญาอื่นที่ครูสามารถรับรอง และมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

☐ (5.1) ผ่านการรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพครูที่คุรุสากำหนด หรือ

☐ (5.2) ผ่านการรับรองคุณวุฒิการศึกษาเพื่อการประกอบวิชาชีพครู

3. ชื่อสถาบันอุดมศึกษา.....มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....ประเทศ.....ไทย.....

4. สถาบันอุดมศึกษาสังกัด

☐ (1) มหาวิทยาลัยของรัฐ/ในกำกับของรัฐ

☐ (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏ

☐ (3) มหาวิทยาลัย/สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

☒ (4) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

☐ (5) มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

☐ (6) มหาวิทยาลัยสงฆ์

☐ (7) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

- ☐ (8) มหาวิทยาลัยเอกชน
- ☐ (9) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. การปฏิบัติการสอนของผู้รับการประเมิน

ชื่อสถานศึกษาที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติการสอน.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

6. สถานศึกษาสังกัด

- ☐ (1) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
- ☐ (2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)
- ☐ (3) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)
- ☐ (4) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.)
- ☐ (5) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.)
- ☐ (6) องค์การมหาชน (โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์)
- ☐ (7) สำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร (กทม.)
- ☐ (8) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (กถ.)
- ☐ (9) มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กก.)
- ☐ (10) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (พส.)
- ☐ (11) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
- ☐ (12) สำนักบริหารการศึกษาพิเศษ (สศศ.)
- ☐ (13) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.)
- ☐ (14) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สป.)
- ☐ (15) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

7. ขนาดสถานศึกษา

- ☐ (1) สถานศึกษาขนาดเล็ก (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา)
- ☐ (2) สถานศึกษาขนาดกลาง (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 – 719 คน)
- ☐ (3) สถานศึกษาขนาดใหญ่ (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 720 – 1,679 คน)
- ☐ (4) สถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป)

8. วิชาที่ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา.....

9. ความสัมพันธ์ของสาขาวิชาเอก (โปรดระบุ).....กับวิชาที่ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา

- ☐ (1) ตรงกับกลุ่มสาระการเรียนรู้ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ
ประเภทวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
- ☐ (2) สัมพันธ์กับกลุ่มสาระการเรียนรู้ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือประเภทวิชา
ในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
- ☐ (3) ไม่ตรง/ไม่สัมพันธ์กับกลุ่มสาระการเรียนรู้ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ
ประเภทวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตอนที่ 2 รายการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน

คำชี้แจง :

1. รายการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะหลัก 3 ด้าน และมีจำนวน 15 สมรรถนะย่อย และด้านการปฏิบัติตน มีสมรรถนะหลัก 5 ด้าน มีจำนวน 10 สมรรถนะย่อย รวม 25 สมรรถนะย่อย

2. ให้ผู้ประเมินพิจารณาประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ของผู้เข้ารับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครูที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการอำนวยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเครื่องมือประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานวิชาชีพครู พ.ศ. 2568 โดยทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ผลการประเมินที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

3. เกณฑ์การให้คะแนนผลการประเมินสมรรถนะ มี 4 ระดับ ดังนี้

4	คะแนน	หมายถึง	มีสมรรถนะในระดับสูงมาก
3	คะแนน	หมายถึง	มีสมรรถนะในระดับสูง
2	คะแนน	หมายถึง	มีสมรรถนะในระดับต่ำ
1	คะแนน	หมายถึง	มีสมรรถนะในระดับต่ำมาก

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ผลการประเมิน			
	ต่ำมาก (1)	ต่ำ (2)	สูง (3)	สูงมาก (4)
1. ด้านการปฏิบัติงาน				
1.1 การปฏิบัติหน้าที่ครู				
1) มุ่งมั่นพัฒนาผู้เรียนด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู				
2) ส่งเสริมการเรียนรู้ เอาใจใส่ และยอมรับความแตกต่างของผู้เรียนแต่ละบุคคล				
3) สร้างแรงบันดาลใจผู้เรียนให้เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ และผู้สร้างนวัตกรรม				
4) พัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง				
5) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง				
สมรรถนะที่ 1.1				
1.2 การจัดการเรียนรู้				
1) พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดการเรียนรู้ สื่อ การวัดและประเมินผล การเรียนรู้				
2) บูรณาการความรู้และศาสตร์การสอนในการวางแผนและจัดการเรียนรู้ที่สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีปัญญารู้คิด และมีความเป็นนวัตกรรม				
3) จัดกิจกรรมและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีความสุขในการเรียน โดยตระหนักถึงสุขภาวะของผู้เรียน				
4) ดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาผู้เรียนเป็นรายบุคคลตามศักยภาพ สามารถรายงานผลการพัฒนาคุณภาพ ผู้เรียนได้อย่างเป็นระบบ				
5) วิจัย สร้างนวัตกรรม และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน				
6) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์และมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิชาชีพ				
สมรรถนะที่ 1.2				
1.3 ความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน				
1) สื่อสารและร่วมมือกับผู้ปกครองในการพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์				
2) เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพของผู้เรียน				
3) ร่วมมือกับสถานศึกษาในการศึกษาและเข้าถึงบริบทชุมชน และสามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างทางวัฒนธรรม				
4) ส่งเสริม อนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และตามที่ได้รับมอบหมาย				
สมรรถนะที่ 1.3				
สมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน				

สมรรถนะทางวิชาชีพครู	ผลการประเมิน			
	ต่ำมาก (1)	ต่ำ (2)	สูง (3)	สูงมาก (4)
2. ด้านการปฏิบัติงาน				
2.1 จรรยาบรรณต่อตนเอง				
1) ปฏิบัติตนตามข้อตกลง กฎกติกาของโรงเรียนด้วยความสมัครใจ ทั้งในด้านการปฏิบัติการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อื่นในโรงเรียน				
2) ติดตามข้อมูลและปรับเปลี่ยนตนเองให้สอดคล้องการเปลี่ยนแปลง ทางวิชาชีพ วิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง				
สมรรถนะที่ 2.1				
2.2 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ				
1) ศรัทธา ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู				
2) เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ				
สมรรถนะที่ 2.2				
2.3 จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ				
1) ให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค ดูแลผู้เรียนที่รับผิดชอบอย่างทั่วถึง				
2) ไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ				
สมรรถนะที่ 2.3				
2.4 จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ				
1) อุทิศตนเพื่อช่วยเหลือเพื่อนผู้ร่วมประกอบวิชาชีพภายใต้หลักการที่ถูกต้อง				
2) สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ				
สมรรถนะที่ 2.4				
2.5 จรรยาบรรณต่อสังคม				
1) ริเริ่ม วางแผน หรือ เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา หรือสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ				
2) ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างเคร่งครัด				
สมรรถนะที่ 2.5				
สมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน				
สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติตน				

คำรับรองของผู้ประเมิน :

☐ ขอรับรองว่าข้อมูลและการประเมินนี้เป็นธรรมและตรงตามข้อมูลจริงหรือหลักฐานที่สังเกตหรือพบได้
เกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คะแนนการประเมินสมรรถนะวิชาชีพครู

แบบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ด้านปฏิบัติงาน ประกอบด้วย สมรรถนะที่ 1.1 การปฏิบัติหน้าที่ครู (20 คะแนน) สมรรถนะที่ 1.2 การจัดการเรียนรู้ (24 คะแนน) สมรรถนะที่ 1.3 ความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน (16 คะแนน)	60	
2. ด้านปฏิบัติตน ประกอบด้วย สมรรถนะที่ 2.1 จรรยาบรรณต่อตนเอง (8 คะแนน) สมรรถนะที่ 2.2 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (8 คะแนน) สมรรถนะที่ 2.3 จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ (8 คะแนน) สมรรถนะที่ 2.4 จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ (8 คะแนน) สมรรถนะที่ 2.5 จรรยาบรรณต่อสังคม (8 คะแนน)	40	
คะแนนรวม	100	

รวมคะแนนรวมที่ได้ x 50 = (คะแนนเต็ม 50)

100



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ครุศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

02 549 4723 / www.teched.rmutt.ac.th